

**ДОГОВІР № 2**  
**про спільну діяльність між ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ»**  
та ГОП Лихонківа Л.В.  
**щодо впровадження елементів дуальної форми навчання**  
**у професійну підготовку фахівців**

м. Суми

«01» 09 2023р.

ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ» (надалі заклад освіти) в особі директора Камишанської Віталії Олексіївни, з однієї сторони, та ГОП Лихонківа Л.В. (надалі підприємство), в особі керівника Лихонківої Л.В., з другої сторони, уклали цей договір про наступне:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1.3 метою покращення якості підготовки фахівців, приведення функцій закладу освіти до реальних потреб підприємства, запровадження у навчально-виробничий процес виробничих технологій, упровадження елементів дуальної форми навчання тощо, сторони зобов'язуються шляхом об'єднання своїх зусиль та використання ресурсів, що належать сторонам на відповідних правових підставах, спільно діяти в організації навчально-виробничого процесу учнів, слухачів навчального закладу, підвищення професійного рівня педагогічних працівників.

### 2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

#### **2.1. Права та обов'язки закладу освіти:**

- 2.1.1. Забезпечити прийом учнів на навчання за погодженими з підприємством робочими навчальними планами з упровадженням елементів дуальної форми навчання в підготовку фахівців.
- 2.1.2. Погоджувати робочі навчальні плани з упровадження елементів дуальної форми навчання, навчальні програми та зміни до них з підприємством.
- 2.2.3. Першочергово виконувати замовлення на підготовку робітничих кадрів для підприємства.
- 2.1.4. Направляти для здобуття практичних навичок та стажування до навчально-виробничих дільниць підприємства учнів, слухачів та педагогічних працівників закладу освіти.
- 2.1.5. Забезпечити попередню професійно-теоретичну підготовку учнів, слухачів, які направляються для оволодіння базовими та професійними компетенціями, здобуття практичних навичок підготовки та виконання ними правил технічної експлуатації виробничого обладнання, правил і норм охорони праці та виробничої санітарії та інших правил і норм, встановлених на підприємстві.
- 2.1.6. Забезпечити працевлаштування випускників закладу на підприємстві.

#### **2.2. Права та обов'язки підприємства:**

- 2.2.1. Погоджувати навчально-планову документацію (робочі навчальні плани, робочі навчальні програми, перелік навчально-виробничих робіт, детальні програми виробничої практики учнів тощо).
- 2.2.2. Здійснювати заходи для працівників підприємства та закладу освіти з покращення якості підготовки учнів закладу освіти, зокрема:
  - наукові семінари із залученням роботодавця;
  - рецензування навчальної та наукової літератури закладу освіти для якісної підготовки фахівців;
  - засідання галузевої фахової ради.

2.2.3. Проводити спільні профорієнтаційні заходи підприємства та закладу освіти серед учнів шкіл та незайнятого населення.

2.2.4. Надавати можливість користування учням та слухачам обладнаними робочими місцями на навчально-виробничих дільницях підприємства для набуття компетентностей та здобуття практичних навичок відповідно до програми впровадження елементів дуальної форми навчання.

2.2.5. Забезпечувати стажування педагогічних працівників на підприємстві відповідно до програм стажування.

2.2.6. Надавати практичну допомогу закладу освіти з питань впровадження у навчально-виробничий процес інноваційних виробничих технологій, новітнього обладнання, матеріалів, інструментів тощо.

2.2.7. Здійснювати працевлаштування учнів закладу освіти на підприємство згідно з законодавством.

### 3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

3.1. Усі спори та розбіжності, що можуть виникнути між сторонами за умовами цього Договору, або у зв'язку з ним (при його укладенні, виконанні, зміні, розірванні, припиненні, визнанні неукладеним, визнанні недійсним, тлумаченні тощо), вирішуються шляхом переговорів між Сторонами.

3.2. Якщо відповідний спір (розбіжність) між сторонами неможливо вирішити шляхом переговорів, то такий спір (розбіжність) вирішується в судовому порядку за встановленою підвідомчістю та підсудністю такого спору відповідно до чинного в Україні законодавства.

3.3. Досудове врегулювання спорів між Сторонами цього Договору є обов'язковим.

### 4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Договір вступає в дію з моменту його підписання та діє до 01 вересня 2024 року.

4.2. Строк дії договору продовжується автоматично на наступний рік за умови, якщо одна сторона не повідомить іншу про намір його розірвання, не пізніше, ніж, за один місяць до закінчення останнього дня поточного року.

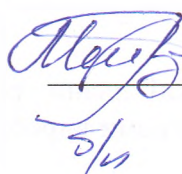
4.3. Договір укладений у двох примірниках, кожен з яких має однакову юридичну силу. Перший примірник зберігається на підприємстві, а другий – у закладі освіти.

### 5. РЕКВІЗИТИ СТОРІН

ПІДПРИЄМСТВО:

ЗАКЛАД ОСВІТИ

ФОП Гижонкова Т.В.  
РКОХПП 2684205701 Рівненська з  
ЄДРПОУ 26320000000 040794  
в/з 14.06.2018,  
м. Суми, вул. 1-а Набережна  
фізич. Сторіжко, буд. 54, кв. 12

 Т.В. Гижонкова  
5/11

ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ»  
м. Суми, просп. Курський 141  
Код ЄДРПОУ 02547501  
р/р UA 298201720344221010200016778  
UA 138201720344230010000016778  
UA818201720314231010301016778  
в ДКСУ у м. Київ

Директор



В.О.Камишанська

ДОГОВІР № 1

про спільну діяльність між ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ»  
та фізичною особою-підприємцем Савченком Інною Вікторівною  
щодо впровадження елементів дуальної форми навчання  
у професійну підготовку фахівців

м. Суми

«01» 09 2023р.

ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ» (надалі заклад освіти) в особі директора  
Камишанської Віталії Олексіївни, з однієї сторони, та  
ФРОТ Сманкева (надалі підприємство), в особі  
керівника Сманкева Інною Вікторівною з другої сторони, уклали цей  
договір про наступне:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1.3 метою покращення якості підготовки фахівців, приведення функцій закладу освіти до реальних потреб підприємства, запровадження у навчально-виробничий процес виробничих технологій, упровадження елементів дуальної форми навчання тощо, сторони зобов'язуються шляхом об'єднання своїх зусиль та використання ресурсів, що належать сторонам на відповідних правових підставах, спільно діяти в організації навчально-виробничого процесу учнів, слухачів навчального закладу, підвищення професійного рівня педагогічних працівників.

### 2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

#### 2.1. Права та обов'язки закладу освіти:

2.1.1. Забезпечити прийом учнів на навчання за погодженими з підприємством робочими навчальними планами з упровадженням елементів дуальної форми навчання в підготовку фахівців.

2.1.2. Погоджувати робочі навчальні плани з упровадження елементів дуальної форми навчання, навчальні програми та зміни до них з підприємством.

2.2.3. Першочергово виконувати замовлення на підготовку робітничих кадрів для підприємства.

2.1.4. Направляти для здобуття практичних навичок та стажування до навчально-виробничих дільниць підприємства учнів, слухачів та педагогічних працівників закладу освіти.

2.1.5. Забезпечити попередню професійно-теоретичну підготовку учнів, слухачів, які направляються для оволодіння базовими та професійними компетенціями, здобуття практичних навичок підготовки та виконання ними правил технічної експлуатації виробничого обладнання, правил і норм охорони праці та виробничої санітарії та інших правил і норм, встановлених на підприємстві.

2.1.6. Забезпечити працевлаштування випускників закладу на підприємстві.

#### 2.2. Права та обов'язки підприємства:

2.2.1. Погоджувати навчально-планову документацію (робочі навчальні плани, робочі навчальні програми, перелік навчально-виробничих робіт, детальні програми виробничої практики учнів тощо).

2.2.2. Здійснювати заходи для працівників підприємства та закладу освіти з покращення якості підготовки учнів закладу освіти, зокрема:

- наукові семінари із залученням роботодавця;
- рецензування навчальної та наукової літератури закладу освіти для якісної підготовки фахівців;
- засідання галузевої фахової ради.

- 2.2.3. Проводити спільні профорієнтаційні заходи підприємства та закладу освіти серед учнів шкіл та незайнятого населення.
- 2.2.4. Надавати можливість користування учням та слухачам обладнаними робочими місцями на навчально-виробничих дільницях підприємства для набуття компетентностей та здобуття практичних навичок відповідно до програми впровадження елементів дуальної форми навчання.
- 2.2.5. Забезпечувати стажування педагогічних працівників на підприємстві відповідно до програм стажування.
- 2.2.6. Надавати практичну допомогу закладу освіти з питань впровадження у навчально-виробничий процес інноваційних виробничих технологій, новітнього обладнання, матеріалів, інструментів тощо.
- 2.2.7. Здійснювати працевлаштування учнів закладу освіти на підприємство згідно з законодавством.

### 3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

- 3.1. Усі спори та розбіжності, що можуть виникнути між сторонами за умовами цього Договору, або у зв'язку з ним (при його укладенні, виконанні, зміні, розірванні, припиненні, визнанні неукладеним, визнанні недійсним, тлумаченні тощо), вирішуються шляхом переговорів між Сторонами.
- 3.2. Якщо відповідний спір (розбіжність) між сторонами неможливо вирішити шляхом переговорів, то такий спір (розбіжність) вирішується в судовому порядку за встановленою підвідомчістю та підсудністю такого спору відповідно до чинного в Україні законодавства.
- 3.3. Досудове врегулювання спорів між Сторонами цього Договору є обов'язковим.

### 4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 4.1. Договір вступає в дію з моменту його підписання та діє до 01 вересня 2023 року.
- 4.2. Строк дії договору продовжується автоматично на наступний рік за умови, якщо одна сторона не повідомить іншу про намір його розірвання, не пізніше, ніж, за один місяць до закінчення останнього дня поточного року.
- 4.3. Договір укладений у двох примірниках, кожен з яких має однакову юридичну силу. Перший примірник зберігається на підприємстві, а другий – у закладі освіти.

### 5. РЕКВІЗИТИ СТОРІН

ПІДПРИЄМСТВО:

*Станкова І.В.*

ЗАКЛАД ОСВІТИ

ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ»  
м. Суми, просп. Курський 141  
Код ЄДРПОУ 02547501  
р/р UA 298201720344221010200016778  
UA 138201720344230010000016778  
UA818201720314231010301016778

в ДКСУ у м. Київ  
Директор

*В.О.Камишанська*



## ДОГОВІР № 2

про спільну діяльність між ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ»

та ФОР Коробка С.Т.

щодо впровадження елементів дуальної форми навчання  
у професійну підготовку фахівців

м. Суми

«01» 09 2023р.

ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ» (надалі заклад освіти) в особі директора Камишанської Віталії Олексіївни, з однієї сторони, та ФОР Коробка С.Т. (надалі підприємство), в особі керівника Коробки Сергія Григоровича, з другої сторони, уклали цей договір про наступне:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1.3 метою покращення якості підготовки фахівців, приведення функцій закладу освіти до реальних потреб підприємства, запровадження у навчально-виробничий процес виробничих технологій, упровадження елементів дуальної форми навчання тощо, сторони зобов'язуються шляхом об'єднання своїх зусиль та використання ресурсів, що належать сторонам на відповідних правових підставах, спільно діяти в організації навчально-виробничого процесу учнів, слухачів навчального закладу, підвищення професійного рівня педагогічних працівників.

### 2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

#### 2.1. Права та обов'язки закладу освіти:

2.1.1. Забезпечити прийом учнів на навчання за погодженими з підприємством робочими навчальними планами з упровадженням елементів дуальної форми навчання в підготовку фахівців.

2.1.2. Погоджувати робочі навчальні плани з упровадження елементів дуальної форми навчання, навчальні програми та зміни до них з підприємством.

2.2.3. Першочергово виконувати замовлення на підготовку робітничих кадрів для підприємства.

2.1.4. Направляти для здобуття практичних навичок та стажування до навчально-виробничих дільниць підприємства учнів, слухачів та педагогічних працівників закладу освіти.

2.1.5. Забезпечити попередню професійно-теоретичну підготовку учнів, слухачів, які направляються для оволодіння базовими та професійними компетенціями, здобуття практичних навичок підготовки та виконання ними правил технічної експлуатації виробничого обладнання, правил і норм охорони праці та виробничої санітарії та інших правил і норм, встановлених на підприємстві.

2.1.6. Забезпечити працевлаштування випускників закладу на підприємстві.

#### 2.2. Права та обов'язки підприємства:

2.2.1. Погоджувати навчально-планову документацію (робочі навчальні плани, робочі навчальні програми, перелік навчально-виробничих робіт, детальні програми виробничої практики учнів тощо).

2.2.2. Здійснювати заходи для працівників підприємства та закладу освіти з покращення якості підготовки учнів закладу освіти, зокрема:

- наукові семінари із залученням роботодавця;
- рецензування навчальної та наукової літератури закладу освіти для якісної підготовки фахівців;
- засідання галузевої фахової ради.

2.2.3. Проводити спільні профорієнтаційні заходи підприємства та закладу освіти серед учнів шкіл та незайнятого населення.

2.2.4. Надавати можливість користування учням та слухачам обладнаними робочими місцями на навчально-виробничих дільницях підприємства для набуття компетентностей та здобуття практичних навичок відповідно до програми впровадження елементів дуальної форми навчання.

2.2.5. Забезпечувати стажування педагогічних працівників на підприємстві відповідно до програм стажування.

2.2.6. Надавати практичну допомогу закладу освіти з питань впровадження у навчально-виробничий процес інноваційних виробничих технологій, новітнього обладнання, матеріалів, інструментів тощо.

2.2.7. Здійснювати працевлаштування учнів закладу освіти на підприємство згідно з законодавством.

### 3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

3.1. Усі спори та розбіжності, що можуть виникнути між сторонами за умовами цього Договору, або у зв'язку з ним (при його укладенні, виконанні, зміні, розірванні, припиненні, визнанні неукладеним, визнанні недійсним, тлумаченні тощо), вирішуються шляхом переговорів між Сторонами.

3.2. Якщо відповідний спір (розбіжність) між сторонами неможливо вирішити шляхом переговорів, то такий спір (розбіжність) вирішується в судовому порядку за встановленою підвідомчістю та підсудністю такого спору відповідно до чинного в Україні законодавства.

3.3. Досудове врегулювання спорів між Сторонами цього Договору є обов'язковим.

### 4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Договір вступає в дію з моменту його підписання та діє до 01 вересня 20\_\_ року.

4.2. Строк дії договору продовжується автоматично на наступний рік за умови, якщо одна сторона не повідомить іншу про намір його розірвання, не пізніше, ніж, за один місяць до закінчення останнього дня поточного року.

4.3. Договір укладений у двох примірниках, кожен з яких має однакову юридичну силу. Перший примірник зберігається на підприємстві, а другий – у закладі освіти.

### 5. РЕКВІЗИТИ СТОРІН

ПІДПРИЄМСТВО:

ЗАКЛАД ОСВІТИ

ТОВ Коробка С.І.

РНОКПП 3279602315, Велика

ЄДРПОУ 2632000000 03320969

03.04.2014

м. Суми, вул. Герасименка Кожураєвська,

буд. 129, кв. 104

ДНЗ «Сумське міжрегіональне ВПУ»

м. Суми, просп. Курський 141

Код ЄДРПОУ 02547501

р/р UA 298201720344221010200016778

UA 138201720344230010000016778

UA818201720314231010301016778

в ДКСУ у м. Київ

Директор

В.О.Камишанська

С.І.Коробка

